

AVISO N.º RH_97/2025

Procedimento na modalidade de mobilidade na categoria para preenchimento de um (1) posto de trabalho, na carreira e categoria de Bombeiro Sapador, para o exercício de funções no Gabinete Intermunicipal de Proteção Civil e Técnico Florestal, da Comunidade Intermunicipal do Oeste

Nos termos do disposto no artigo 92.º e seguintes da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua redação atual, torna-se público que por despacho do Primeiro Secretário, de três setembro de dois mil e vinte e cinco, se encontra aberto procedimento na modalidade de mobilidade na categoria para preenchimento de um (1) posto de trabalho, na carreira e categoria de Bombeiro Sapador, para o exercício de funções Gabinete Intermunicipal de Proteção Civil e Técnico Florestal, da Comunidade Intermunicipal do Oeste, de acordo com os requisitos a seguir discriminados:

I. Caraterização da Oferta:

Tipo de Oferta: mobilidade na categoria pelo período máximo de 18 meses nos termos do artigo 97º da LTFP;

Carreira e categoria: Bombeiro Sapador;

Grau de complexidade funcional: 0;

Número de postos de trabalho: 1;

Unidade orgânica: Gabinete Intermunicipal de Proteção Civil e Técnico Florestal;

Remuneração: a devida na situação jurídico-funcional de origem.

II. Conteúdo funcional/ Caraterização do posto de trabalho:

Área: Gabinete Intermunicipal de Proteção Civil e Técnico Florestal.

Conteúdo Funcional: Incumbe aos sapadores bombeiros florestais exercer todas as atividades inerentes à prossecução das atribuições da respetiva unidade orgânica, nomeadamente, as seguintes funções:

ações de silvicultura de carácter geral e de silvicultura preventiva, na vertente da gestão de combustível florestal, com recurso a técnicas manuais, moto manuais, mecânicas ou fogo controlado, entre outras;

Ações de manutenção de proteção de povoamentos florestais, no âmbito da gestão florestal e do controlo de agentes bióticos nocivos; ações de manutenção e beneficiação de infraestruturas de defesa da floresta e de apoio à gestão florestal; ações de sensibilização de carácter simples das populações para as normas de conduta em matéria de proteção florestal, nomeadamente no âmbito do uso do fogo, da limpeza das florestas e da fitossanidade; ações de vigilância, primeira intervenção em incêndios rurais, apoio ao combate e a operações de rescaldo e vigilância ativa pós-rescaldo, no âmbito da proteção civil; ações de instalação e manutenção de rede primária e secundária de defesa da floresta contra incêndios; ações de combate a incêndios rurais; ações de recuperação de áreas ardidas e

estabilização de emergência, e outras ações especializadas no âmbito da gestão florestal; executar outras atividades inerentes à função

III. Requisitos Gerais de Admissão:

Os candidatos devem ser detentores de uma relação jurídica de emprego público previamente constituída, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, com integração na carreira e categoria de Bombeiro Sapador

IV. Local de Trabalho:

As funções inerentes ao posto de trabalho a concurso serão desempenhadas na área de abrangência da Comunidade Intermunicipal do Oeste (OesteCIM).

V. Prazo e formalização da candidatura:

Os interessados/as deverão no prazo definido na publicação do presente aviso na Bolsa de Emprego Público (BEP), formalizar a sua candidatura através da página eletrónica de recrutamento da OesteCIM (<https://recrutamento.oestecim.pt>) acompanhado de:

- a) Currículo profissional detalhado e atualizado, dele devendo constar os seguintes elementos: nome, morada, contatos, incluindo endereço de correio eletrónico, número do bilhete de identidade ou cartão de cidadão, habilitações literárias, funções que exerce bem como as que exerceu, quando exista experiência profissional, com indicação dos respetivos períodos de duração e atividades relevantes, assim como a formação profissional detida, com indicação da entidade promotora, data de frequência e duração (em horas);
- b) Declaração, devidamente autenticada e atualizada, comprovativa da titularidade de relação jurídica de emprego público, emitida pelo órgão ou serviço onde exerce funções, onde conste:
 - i) Modalidade da relação jurídica de emprego público, bem como a carreira e categoria de que seja titular e a respetiva antiguidade na carreira, categoria e no exercício de funções públicas, bem como a posição e nível remuneratórios atualmente detidos;
 - ii) Atribuição/competência /atividade executada do posto de trabalho que ocupa ou que tenha ocupado em anos anteriores, com indicação do órgão ou serviço onde o candidato exerce funções, e que apresente identidade funcional com o do posto de trabalho a que se candidata, bem como data a partir da qual o exerce (fazendo distinção caso existam alterações ao longo dos anos de carreira);
 - iii) A avaliação de desempenho (quantitativa e qualitativa) relativa aos últimos três ciclos avaliativos ou, sendo o caso, indicação dos motivos de não avaliação em um ou mais períodos.
- c) Fotocópia legível do certificado de habilitações literárias ou outro documento idóneo, legalmente reconhecido para comprovação da habilitação académica e profissional;

VI. Métodos de Seleção:

A seleção dos candidatos será efetuada com base na avaliação curricular e caso seja necessária entrevista de avaliação de competências.

A presente oferta de emprego será publicada na Bolsa de Emprego Público (BEP) e estará disponível na página eletrónica de recrutamento da OesteCIM (<https://recrutamento.oestecim.pt>)

VII. Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição da República Portuguesa, a Administração Pública, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

Caldas da Rainha, 04 de setembro de 2025

O Primeiro Secretário,



Paulo Simões